



# Mangfoldigheds- politik

I BG Group forsøger vi at favne og acceptere mangfoldigheden, så virksomheden afspejler vores globale samfund. Vi tror på, at en mangfoldig arbejdsplads og et inkluderende arbejdsmiljø er et aktiv for vores arbejdsplads.

For os er mangfoldighed og diversitet en ressource, som efter vores opfattelse giver en sundere og stærkere organisation, der vil styrke virksomhedens udvikling, succes og vækst. Samtidig er det med til at mindske uligheden på arbejdsmarkedet til gavn for samfundet og den enkelt medarbejder.

BG Group ønsker og tilstræber at være en ansvarlig arbejdsplads, der rekrutterer, fremmer og udvikler medarbejdere baseret på deres kompetencer og på en måde, der understøtter diversitet. Vi tilstræber således, at vores rekruttering, ansættelsesvilkår, fremmelser og evt. afskedigelser foretages uden skelen til køn, seksuel orientering, alder, nationalitet, fysiske evner, handicap, politisk ståsted, etnicitet, familiestatus, religiøs overbevisning eller andre ideologier.

I BG Group rapporterer vi den kønsmæssige fordeling i organisationen og øvrige ledelsesniveauer jf. årsregnskabslovens §99b i forbindelse med vores årlige rapportering. Vi henviser derfor til seneste årsrapport for yderligere data.

## Sådan arbejder vi med mangfoldighed i BG Group

Vi arbejder løbende på at sikre mangfoldighed både i ledelseslagene såvel som i alle øvrige medarbejdergrupper. Vi arbejder ud fra følgende principper:

- BG Group er en arbejdsplads med lige muligheder for alle i et sikkert og ikke-diskriminerende arbejdsmiljø
- Vi lever op til danske og internationale standarder vedrørende menneskerettigheder samt love vedrørende ligestilling og tilbyder fair og lige vilkår i ansættelses- og arbejdsforhold, uanset køn, etnisk oprindelse, religion og andre personlige forhold
- Vi tolererer ikke mobning, sexchikane, diskrimination, krænkende adfærd eller trusler
- Vi tilstræber en personalesammensætning bestående af en kombination af unge og erfarne medarbejdere, der i fællesskab kan inspirere og bidrage til udviklingen i BG Group.

Direktionen i BG Group gennemgår efter behov og minimum én gang årligt mangfoldighedspolitikken og foretager evt. revidering.