



Mångfalds-politik

På BG Group försöker vi omfamna och acceptera mångfald så att företaget speglar vårt globala samhälle. Vi tror att en mångsidig arbetsplats och en inkluderande arbetsmiljö är en tillgång för vår arbetsplats.

För oss är mångfald en resurs som enligt vår mening ger en sundare och starkare organisation som kommer att stärka företagets utveckling, framgång och tillväxt. Samtidigt bidrar det till att minska ojämlikheten på arbetsmarknaden till gagn för samhället och den enskilda arbetstagaren.

BG Group vill och strävar efter att vara en ansvarsfull arbetsplats som rekryterar, främjar och utvecklar medarbetare utifrån deras kompetens och på ett sätt som stödjer mångfald. Vi strävar alltså efter att vår rekrytering, anställningsvillkor, befordran och ev uppsägningar sker utan hänsyn till kön, sexuell läggning, ålder, nationalitet, fysisk förmåga, funktionshinder, politisk åsikt, etnicitet, familjestatus, religiös övertygelse eller andra ideologier.

I BG Group redovisar vi könsfördelningen i organisationen och övriga ledningsnivåer, jfr 99b § årsredovisningslagen i samband med vår årsredovisning. Vi hänvisar därför till den senaste årsredovisningen för ytterligare data.

Så arbetar vi med mångfald på BG Group

Vi arbetar kontinuerligt med att säkerställa mångfald både i ledningsskikten såväl som i alla andra medarbetargrupper. Vi arbetar utifrån följande principer:

- BG Group är en arbetsplats med lika möjligheter för alla i en säker och icke-diskriminerande arbetsmiljö
- Vi lever upp till skandinaviska och internationella standarder gällande mänskliga rättigheter och lagar kring jämställdhet och erbjuder rättvisa och lika villkor i anställnings- och arbetsvillkor, oavsett kön, etniskt ursprung, religion och andra personliga omständigheter
- Vi tolererar inte mobbning, sexuella trakasserier, diskriminering, kränkande beteende eller hot
- Vi eftersträvar en personalsammansättning bestående av en kombination av unga och erfarna medarbetare som tillsammans kan inspirera och bidra till utvecklingen av BG Group.

Ledningen för BG Group granskar mångfaldspolicyn vid behov och minst en gång per år och gör vid behov revision.